

Справка
МБОУ Носовская СОШ
по реализации целевой модели наставничества
обучающихся и педагогических работников в 2023 году

I. Реализация ЦМН педагогических работников в 2023 году

1. Количество педагогических работников в школе (без совместителей) на декабрь 2023 года -14
2. Количество педагогических работников, охваченных целевой моделью наставничества (ЦМН) на декабрь 2023 года -2
3. Доля педагогических работников, охваченных ЦМН, от общего количества педработников (на декабрь 2023 года) -14%
4. Описание направлений ЦМН педработников (согласно плану/программы работы школы по реализации ЦМН педработников в январе-июне 2022-2023 учебного года и сентябре-декабре 2023-2024 учебного года:

«опытный педагог - молодому педагогу»

в январе-июне 2022-2023г. Учитель математики Кузьменко Ю.С. шефствует над молодым педагогом Марковой В.В. У Марковой В.В педагогический стаж 2 года.

Основные направления работы:

-изучение нормативно - правовой базы;

- ведение документации;

-организация образовательного процесса в классе;

-использование новых образовательных технологий и разработок, как во время организованной образовательной деятельности, так и в режимных моментах.

С молодым педагогом Марковой В.В. была проведена консультация по развитию умения пользоваться нормативно- правовой базой: «Законом об образовании ФГОС», Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка», «Конвенцией о правах ребенка», Санитарно-эпидемиологических правилах и нормативов для ОУ.

Наставник Кузьменко Ю.С. давала консультации по разработке программы и календарно-тематического планирования, консультацию по разработке дидактического и демонстрационного материала. Оказала практическую помощь по правильной организации ведения журнала.

Наставник Кузьменко Ю.С. проводила наблюдение за организацией образовательного процесса молодым специалистом.

Вывод: Период адаптации молодых специалистов проходит успешно. Молодому специалисту оказывается помощь администрацией и педагогами-наставниками в вопросах совершенствования теоретических знаний, повышения профессионального мастерства, создания условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога, развития потребности и мотивации в непрерывном самообразовании. Необходимо работать над повышением компетентности молодого педагога в вопросах развития интеллектуального и творческого потенциала учащихся на уроках и направить работу на изучение и практическое применение эффективных методов работы с учащимися с разным уровнем мотивации.

В сентябре-декабре 2023-2024 учебного года выбраны направления работы:

- организационные вопросы;
- планирование и организация работы по предмету;
- планирование и организация методической работы;
- работа со школьной документацией;
- контроль за деятельностью молодого специалиста;
- посещение уроков опытных педагогов;
- самообразование педагога;
- участие в методических мероприятиях.

«молодой педагог - опытному педагогу» в сентябре-декабре 2023-2024 учебного года: Маркова В.В. является советником директор по ВР и шефствует над Степановой Н.А., которой в этом году поручение работа с отрядом «Орлята России». Валерия Владимировна оказывает консультационную помощь Наталье Анатольевне в работе на цифровой платформе.

5. Размещение материалов: сайты, группы, сетевые сообщества и т.д.
Страничка на сайте школы http://nosovo-school.my1.ru/index/celevoja_model_nastavnichestva/0-188

II. Реализация ЦМН обучающихся в 2023 году

1. Количество обучающихся в возрасте 10-14 лет (**на декабрь 2023 года**) -84
2. Доля обучающихся в возрасте 10-14 лет: наставников – 10, 12%
3. Доля обучающихся в возрасте 10-14 лет: наставляемых -30, 35%
4. Количество обучающихся в возрасте 15-18 лет (**на декабрь 2023 года**) -25
5. Доля обучающихся в возрасте 15-18 лет: наставников -2, 8%
6. Доля обучающихся в возрасте 15-18 лет: наставляемых -0
7. Общее количество обучающихся 10-18 лет (**на декабрь 2023 года**)-109
8. Доля обучающихся 10-18 лет, наставляемых 27% и наставников 11%, охваченных целевой моделью наставничества.

9. Описание направлений ЦМН обучающихся согласно плану/программе работы школы по реализации ЦМН обучающихся в январе 2022-2023 учебного года и сентябре-декабре 2023-2024 учебного года:
«ученик-ученик» в январе 2022-2023 учебного года наставничество осуществляется в рамках внеурочной деятельности, работы отряда ЮИД (ученики 6 и 7 классов) и резервного отряда ЮИД (5 обучающихся 3 класса).

Организована работа двух старшеклассников с обучающимися 1 класса (6 обучающихся) в рамках дополнительного образования «Шахматы». Старшеклассники проводят индивидуальные консультации во время занятий кружка.

В рамках занятий творческого объединения «Музей живой истории» 2 ребят наставников-старшеклассников

В рамках занятий происходит обмен навыками, психоэмоциональная поддержка с адаптацией в коллективе, развитие коммуникационных, творческих, лидерских навыков. Результатом работы является качественный рост успешно реализованных образовательных и творческих проектов (посвящение первоклассников в пешеходы). **в январе 2022-2023 учебного года и сентябре-декабре 2023-2024 учебного года** направления остаются те же.

«**ученик-учитель**» Наставников - кол-во -3 23 %
Наставляемых - кол-во- 6 4 %

Наставничество педагогов предметников над обучающимися с низкой мотивацией к обучению.

«**ученик- студент**» Наставников - кол-во -1 0,7 %
Наставляемых - кол-во-1 0,7 %

Студентка ЮФУ ИРТСУ - Институт радиотехнических систем и управления шефствует над уч-ся 11 класса, заинтересованным в поступлении в данное учебное заведение.

«**ученик- родитель**» Наставников - кол-во -1
Наставляемых - кол-во-4 3 %

Родитель, член совета отцов шефствует над ребятами занимающимися волейболом. Родитель проводит занятия в спортзале.

